

國立中山大學學生兼任助理關係型態確認單

茲以 _____ 擔任 物理系

(課程名稱: _____) 之 _____ ,

聘任期間自 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日,與學校的關係確認為:

學習關係 (註1)

課程學習

論文研究或畢業條件

服務學習

弱勢助學獎勵措施

勞僱關係

雙方均已知悉應注意事項(詳下頁,本頁須上傳兼任助理系統)。

學生兼任助理簽章	計畫主持人/單位主管/指導教授/授課教師 簽章
簽署日期: _____ 年 _____ 月 _____ 日	簽署日期: _____ 年 _____ 月 _____ 日

註1:學習關係應檢附文件(請擇一):

課程/教學實習活動聘用兼任助理學習計畫

論文/研究學習指導實施計畫

服務學習活動實施計畫

其他 _____

※注意事項

一、學習關係應遵守下列原則：

- (一)教師應有指導學生學習專業知識之行為。
- (二)課程學習不得要求學生進行學習活動以外之勞務性質工作。
- (三)學生參與學習活動，教師（單位）得為學生投保商業保險。
- (四)學生參與學習活動期間，得支領獎學金或必要之研究或實習津貼或補助。
- (五)學生對於課程學習或服務學習之措施或處置，得以書面向本校學生申訴評議委員會提出申訴。

二、勞僱關係應遵守下列事項：

- (一)兼任助理應於到職日參加勞保；除外籍生外，應提撥勞退金；每週工作 12 小時以上者得申請參加健保。另聘僱外籍生應依規定申請工作許可，且依就業服務法第 50 條規定，除寒暑假外，每週工作時數最多 20 小時。
- (二)兼任助理應親自簽到退，出勤紀錄應至少保存 5 年(紙本簽到退者，應簽至「分鐘」)。
- (三)工作時間連同正常工作時間，1 日不得超過 12 小時。1 個月延長工時不得超過 46 小時。
- (五)計畫主持人(單位主管/指導教授)不得要求兼任助理從事勞動契約約定工作事項以外之工作。
- (六)兼任助理應自行負擔之保險費及自提之勞退金由本校按月自薪資中代為扣繳。
- (八)兼任助理如擬提前離職，應依勞動基準法規定之預告期間提出書面申請，經計畫主持人(單位主管/指導教授/授課教師)核准後，於離職生效日前辦妥離職手續，並得申請離職證明。
- (九)兼任助理對於本校勞動條件或措施，得以書面向本校「保障學生學習及勞動權益爭議處理小組」提出申訴。

三、研究成果歸屬：

	著作權	專利權或其他智慧財產權
學習關係	<ol style="list-style-type: none">1.著作權屬學生：指導教授僅為觀念指導，研究報告或論文內容。2.學生與教師共有著作權：指導教授參與內容之表達而與學生共同完成研究報告或博、碩論文，且各人之創作，不能分離利用者，則為共同著作。3.如著作權內容為教學用視聽著作、電腦程式著作及其手冊、說明等，則依右方標準認定。	<ol style="list-style-type: none">1. 專利權或其他智財權屬學生：學生自身為發明人或創作人。2. 學生與教師共有專利權或其他智財權：指導教授對研究成果之產出有實質貢獻，亦得列為共同創作人或發明人。3. 專利權或其他智財權屬學校：合約約定屬於學校、或以學校經費進行研究、或由政府補助或委辦經費進行研究、或受外界委託進行研發且約定成果歸屬本校、或利用學校資源完成之研發成果。
勞僱關係	<ol style="list-style-type: none">1.學生為著作人，學校享有著作財產權。2. 如學生與學校之勞動契約有特別約定時，學校享有著作人格權及著作財產權。3. 如委託研究合約有特別約定時，委託機關或廠商有著作人格權及著作財產權。	<ol style="list-style-type: none">1. 專利權或其他智財權屬學校：研究成果之專利權或其他智財權歸屬於學校。2. 專利權或其他智財權屬委託研究機關或廠商：委託研究合約有特別約定時，專利權或其他智財權歸屬委託研究機關或廠商。

四、關係認定爭議處理：教師(單位)或學生對於雙方關係之認定有爭議時，得於簽具本確認單之次日起 10 日內向處理小組申請裁決。